

Testfragen 2

Methodik, Führungsstile, Fehlerkorrektur, Organisationsformen

1. Nenne 4 Kennzeichen des autoritären Führungsstils (nach Lewin).
2. Nenne zwei sinnvolle Anwendungsbereiche im JJ-Training für den Laissez-Faire Führungsstil.
3. Erläutere den Begriff des „Führungstilkontinuum“ nach Tannenbaum.
4. Erläutere den wesentlichen Unterschied des situativen Führungsmodells nach Hersey/Blanchard im Gegensatz zu den Modellen Lewins und Tannenbaums.
5. Erläutere die Begriffe „Unterrichtsschritte“, „Sozialformen“ und „Aktionsformen“ im Zusammenhang mit dem methodischen Aufbau einer Übungsstunde.
6. Nenne mindestens 3 Kategorien des Techniktrainings.
7. Erläutere die Begriffe „Programmlänge“ und „Programmbreite“ im Zusammenhang mit JJ-Kombinationen und deren Relevanz für die Fehlerkorrektur.
8. Erläutere den Begriff einer funktionalen Übungsreihe anhand eines Beispiels.
9. Wie würdest Du einen „Fehler“ im Zusammenhang mit motorischen Lernen grundsätzlich definieren?
10. Nenne mindestens 3 mögliche Fehlerursachen im JJ-Training.
11. Nenne 2 Fehlerarten und erläutere sie jeweils anhand eines Beispiels.
12. Nenne die Vor- und Nachteile der folgenden Organisationsform:

